



PLAN DÉPARTEMENTAL DE FORMATIONS 2025

La Formation Economique, Sociale, environnementale et Syndicale...Une priorité, une nécessité, une utilité !

Tout-e salarié-e a droit à des congés de formation économique, sociale, environnementale et syndicale (FESES). En règle générale, ce droit s'élève à 12 jours de congé de formation par an, avec la possibilité d'atteindre 18 jours dans certaines situations spécifiques.

Dans le contexte politique et social actuel, face aux attaques incessantes et néfastes du patronat et des gouvernements successifs menées à l'encontre du salariat, le monde du travail doit s'organiser pour riposter à la hauteur et à la mesure de celles-ci, tout en étant force de propositions.

La formation économique, sociale, environnementale et syndicale constitue bien un des leviers permettant de contribuer à la construction du rapport de forces indispensable à la transformation du travail et de la société.

Il est donc essentiel de dire avec détermination qu'elle représente une priorité incontournable pour toutes et tous les syndiqué-es de notre département. Dès lors, elle doit devenir un outil nécessaire permettant à chacune et chacun de se situer dans notre organisation CGT, d'y trouver sa place et de s'y impliquer à la mesure de ses capacités et de ses souhaits.

Dans cet esprit et ce cadre, la FESES deviendra utile pour comprendre et agir ainsi en pleine conscience et maîtrise, dans la pratique syndicale quotidienne (la vie syndicale), quelle qu'en soit sa nature, pour chacune et chacun des syndiqué-es.

En tout état de cause, la FESES se doit de se donner comme objectifs de :

- **FORMER** tout nouvel adhérent à la CGT, au plus vite, dès son adhésion,
- **ASSURER** à chaque adhérent, tout au long de sa vie syndicale, l'accès à une formation permanente,
- **ACCOMPAGNER** toute prise de responsabilité et de mandat, d'une formation correspondante,
- **ACCOMPAGNER** les renouvellements de générations et les évolutions du salariat,
- **CONSIDERER** toute formation comme étant un vecteur important de l'émancipation des travailleurs.



Alors, la FESES correspondra à une action militante, culturelle et interprofessionnelle où l'échange, le débat et la rencontre permettent de construire collectivement un SAVOIR SYNDICAL COMMUN, propice à la mise en œuvre d'une démarche idéologique et revendicative de luttes et de propositions, en totale cohérence et pertinence avec les orientations décidées et votées, au sein de toutes les structures de la CGT.

**RIEN ne demeure inéluctable, si l'on s'appuie sur des valeurs communes...
L'avenir, ne le subissons pas...Créons-le collectivement !**

PLAN DÉPARTEMENTAL DE FORMATIONS 2025

Être acteur toute sa vie syndicale

S'IMPLIQUER DANS LA VIE DE LA CGT (modèle de demande de congés ❶ -page 9)

Cette formation s'adresse à tous les nouveaux syndiqués d'un syndicat, d'une section syndicale ou syndiqués individuels.

Elle aborde sur la journée les points suivants :

- L'organisation de la société,
- L'action syndicale dans la société,
- Les valeurs et les principes de la CGT,
- La place et le rôle du syndiqué dans notre organisation syndicale.

Prérequis souhaitable : avoir visionné la vidéo « Découvrir la CGT » (contacter l'UL pour avoir accès au lien si nécessaire)

1 jour	DATES	Confirmer son inscription à :
LE HAVRE - 119 cours de la République	31 janv.25	ul Le Havre : cgtlehavre@wanadoo.fr
HARFLEUR – Place d'Armes	28 fév.25	ul Harfleur : cgt.harfleur@gmail.com
LE TRAIT – 576 bis rue M Joffre	4 avril 25	ul Le Trait : ulcgt.letrait@orange.fr
FECAMP – 3 RUE Henri Dunant	25 avril 25	ul Fecamp : ulcgt.fecamp@sfr.fr
LE HAVRE - 119 cours de la République	27 juin 25	ul Le Havre : cgtlehavre@wanadoo.fr
LE HAVRE - 119 cours de la République	19 sept. 25	ul Le Havre : cgtlehavre@wanadoo.fr
HARFLEUR – Place d'Armes	10 oct. 25	ul Harfleur : cgt.harfleur@gmail.com
LE HAVRE - 119 cours de la République	15 déc. 25	ul Le Havre : cgtlehavre@wanadoo.fr

PARTICIPER À LA VIE DE LA CGT (ex Niveau 1)

(modèle de demande de congés ❶ -page 9)

Module 1 & 2 : Cette formation s'adresse à tous les syndiqués pour leur permettre de comprendre les caractéristiques et le fonctionnement de la société capitaliste, ses conséquences sociales et environnementales dans le module 1. Puis, dans le module 2 est abordé l'organisation des salariés du local à l'international et la CGT : nos valeurs, nos principes et notre fonctionnement.

Prérequis souhaitable : avoir effectué le stage « s'impliquer dans la vie de CGT »

Module 3 la démarche revendicative CGT pour de nouvelles conquêtes sociales

Prérequis obligatoire : avoir effectué les modules 1 et 2 de la formation « Participer à la vie de la CGT » (ex. niveau 1)

Sur 5 jours + 3 jours	DATES (module 1&2)	DATES (module 3)	Confirmer son inscription à :
HARFLEUR – Place d'Armes	18 au 22 nov-24	15 au 17 janv. 25	ul Harfleur : cgt.harfleur@gmail.com
LE HAVRE 119 cours de la République	9 au 13 dec-24	24 au 26 fév. 25	ul Le Havre cgtlehavre@wanadoo.fr
ST ETIENNE – 265 rue de Paris	2 au 6 déc -24	27 au 29 janv. 25	ul St Etienne : ulcgtser@gmail.com
FECAMP – 3 RUE Henri Dunant	2024	12 au 14 mars 25	ul Fecamp : ulcgt.fecamp@sfr.fr
ELBEUF – Place des Rattaqueux	13 au 17 janv. 25	10 au 12 mars 25	ul Elbeuf : ulcgtelbeuf@cgt76.fr
DIEPPE – 2 bis rue d'Ecosse	27 au 31 janv. 25	12 au 14 mars 25	ul Dieppe : cgt-ul-dieppe@wanadoo.fr
HARFLEUR – Place d'Armes	24 au 28 mars 25	17 au 19 sept. 25	ul Harfleur : cgt.harfleur@gmail.com
COURONNE – Place Gabriel Peri	31 mars au 4 avril 25	2 au 4 juin 25	ul Couronne:ulcgt.quevillicouronne@orange.fr
LE HAVRE 119 cours de la République	12 au 16 mai 25	22 au 24 sept.25	ul Le Havre : cgtlehavre@wanadoo.fr
FECAMP – 3 RUE Henri Dunant	2 au 6 juin 25	1^e au 3 oct.25	ul Fecamp : ulcgt.fecamp@sfr.fr
COURONNE – Place Gabriel Peri	8 au 12 sept.25	12 au 14 nov.25	ul Couronne:ulcgt.quevillicouronne@orange.fr
DIEPPE – 2 bis rue d'Ecosse	13 au 17 oct. 25	12 au 14 nov.25	ul Dieppe : cgt-ul-dieppe@wanadoo.fr
HARFLEUR – Place d'Armes	17 au 21 nov. 25	2026	ul Harfleur : cgt.harfleur@gmail.com
LE HAVRE 119 cours de la République	1^e au 5 déc. 25	2026	ul Le Havre : cgtlehavre@wanadoo.fr

PLAN DÉPARTEMENTAL DE FORMATIONS 2025

DÉVELOPPER LA CGT (ex Niveau 2) (modèle de demande de congés ① –page 9)

Cette formation, de 2 fois 5 jours a pour but de continuer à construire et élargir les connaissances nécessaires aux militants pour leur permettre davantage d'efficacité dans leur activité syndicale.

Prérequis obligatoire : avoir effectué la formation « Participer à la vie de la CGT » (ex. niveau 1). Au programme de la **1^e partie** :

- La CGT, transformations du travail (organisations du travail, NSTS...),
- Le système capitaliste : sa crise, nos solutions...,
- Construire le rapport de forces.

Prérequis obligatoire : avoir effectué la 1^e partie de la formation « Développer la CGT ». Au programme de la **2^e partie**

- Mondialisation, clés d'analyse ;
- Institutions internationales, firmes multinationales et intervention syndicale ;
- Institutions européennes et intervention syndicale ;
- Emploi industriel, services, services publics

Sur 2 x 5 jours	DATES (Module 1)	DATES (Module 2)	Confirmer son inscription à :
DIEPPE – 2 bis rue d'Ecosse	avril-24	6 au 10 janv. 25	UD76 – ud@cgt76.fr
DIEPPE – 2 bis rue d'Ecosse	2 au 6 déc. 24	3 au 7 fév. 25	UD76 – ud@cgt76.fr
LE HAVRE - 119 cours de la République	4 au 8 nov. 24	3 au 7 fév. 25	UD76 – ud@cgt76.fr
ROUEN – 187 rue Albert Dupuis	18 au 22 nov. 24	20 au 24 janv. 25	UD76 – ud@cgt76.fr
ELBEUF – Place des Rattaqueux	22 au 26 sept. 25	24 au 28 nov. 25	UD76 – ud@cgt76.fr
LE HAVRE - 119 cours de la République	3 au 7 nov. 25	Janv. 2026	UD76 – ud@cgt76.fr
DIEPPE – 2 bis rue d'Ecosse	1^e au 5 déc. 25	2026	UD76 – ud@cgt76.fr

RÉDIGER UN TRACT, PRISE DE PAROLE, COMMUNICATION

(modèle de demande de congés ① –page 9)

Cette formation est complémentaire de la formation générale engagée par les syndiqués afin de contribuer à l'action syndicale. Elle aborde les points suivants :

- Les outils et les méthodes de construction et de formalisation de tracts,
- La communication : définition, outils et moyens,
- Exercices pratiques sur la prise de parole (mises en situation).

Prérequis souhaitable : avoir effectué la formation « Participer à la vie de la CGT » (ex. niveau 1)

	DATES	Confirmer son inscription à :
ELBEUF – Place des Rattaqueux	19 au 23 mai 25	UD76 – ud@cgt76.fr
DIEPPE – 2 bis rue d'Ecosse	2 au 6 juin 25	UD76 – ud@cgt76.fr
LE HAVRE – 119 cours de la République	8 au 12 déc. 25	UD76 – ud@cgt76.fr

Journée d'étude RÉFÉRENT HARCÈLEMENT CSE

(modèle de demande de congés ① –page 9)

Rôle et droit d'un référent. La responsabilité des employeurs. Sensibilité et prévention à la notion de violence.

	DATES	Confirmer son inscription à :
ROUEN – 187 rue Albert Dupuis	6 mai 25	UD76 – ud@cgt76.fr

PLAN DÉPARTEMENTAL DE FORMATIONS 2025

COMBATTRE LES VIOLENCES SEXISTES ET SEXUELLES AU TRAVAIL (modèle de demande de congés ❶ -page 9)

Cette formation a pour but de développer les capacités nécessaires de tou-te-s nos syndiqué-e-s pour construire une intervention syndicale pour lutter contre les violences sexistes et sexuelles.

À la fin de la formation les stagiaires seront en capacité d'identifier et de caractériser les violences sexistes et sexuelles, de construire une démarche pour agir syndicalement en mobilisant des outils à disposition.

Thèmes abordés

- La réalité des violences sexistes et sexuelles dans la vie et au travail ;
- Construire notre intervention syndicale contre les violences sexistes et sexuelles ;
- Mobiliser les acteur-ric-e-s pour notre démarche syndicale ;
- L'accueil des victimes ;
- Les outils pour ce combat ;
- Combattre les violences sexistes et sexuelles dans la CGT.

Prérequis : avoir suivi la Formation syndicale générale de niveau 1

Sur 3 jours	DATES	Confirmer son inscription à :
ST ETIENNE – 265 rue de Paris	11 au 13 juin 25	UD 76 – ud@cgt76.fr

COMBATTRE LES VIOLENCES SEXISTES ET SEXUELLES SYNDICALE (modèle de demande de congés ❶ -page 9)

Sur 1 jour	DATES	Confirmer son inscription à :
Pour le Bureau UD - Lieu à déterminer	14 avril 25	UD 76 – ud@cgt76.fr
Pour la CE UD - Lieu à déterminer	15 avril 25	UD 76 – ud@cgt76.fr
Pour la CE UD - Lieu à déterminer	16 avril 25	UD 76 – ud@cgt76.fr

RENFORCER LA CGT (modèle de demande de congés ❶ -page 9)

Équiper les militants en savoirs et savoir-faire pour agir, en l'occurrence sur les questions pratiques du renforcement. C'est un accompagnement à la mise en œuvre de plans ou projets de renforcement. Ce stage n'est pas un stage sur la syndicalisation en tant que telle. Il est conçu pour accompagner des militants chargés d'aller au contact des salariés dans le cadre de plans ou de projets de syndicalisation.

Sur 3 jours	DATES	Confirmer son inscription à :
LE HAVRE - 119 cours de la République	7 au 9 avril 25	UD 76 – ud@cgt76.fr
LE TRAIT – 576 bis rue M Joffre	28 au 30 avril 25	UD 76 – ud@cgt76.fr
ROUEN – 187 rue Albert Dupuis	1^e au 3 oct. 25	UD 76 – ud@cgt76.fr
DIEPPE – 2 bis rue d'Ecosse	17 au 19 déc. 25	UD 76 – ud@cgt76.fr

PARTICIPER À LA VIE SYNDICALE DES RETRAITÉS

(modèle de demande de congés ❶ -page 9)

Cette formation s'adresse à tous les retraités CGT et a pour but d'identifier les éléments nécessaires et utiles à la construction et au développement d'une activité syndicale de proximité en direction et avec les retraité.e.s. Il aborde également les outils à mettre en place pour renforcer la CGT.

Sur 3 jours	DATES	Confirmer son inscription à :
LE HAVRE - 119 cours de la République	24, 25 & 27 mars 25	UD 76 – ud@cgt76.fr
ROUEN – 187 rue Albert Dupuis	19, 20 & 22 mai 25	UD 76 – ud@cgt76.fr

PLAN DÉPARTEMENTAL DE FORMATIONS 2025

Journée d'étude **COMBATTRE SYNDICALEMENT L'EXTRÊME DROITE** (modèle de demande de congés ① - page 9)

Cette journée s'adresse à tous les militants quel que soit leurs mandats ou responsabilités dans la CGT.

Thèmes abordés

- Identifier les similitudes et les différences des discours de l'extrême droite entre hier et aujourd'hui.
- Connaître les propos de l'extrême droite et pointer les sujets sur lesquels nous devons affiner notre argumentation syndicale.
- Travailler sur la posture individuelle, collective et unitaire à avoir face aux salariés, syndiqués, électeurs de l'extrême droite.

Sur 1 jour	DATES	Confirmer son inscription à :
LE HAVRE - 119 cours de la République	3 oct. 25	UD 76 – ud@cgt76.fr

COMBATTRE L'EXTRÊME DROITE (modèle de demande de congés ① - page 9)

Cette formation a pour objectif de répondre aux besoins des organisations qui souhaitent engager sur la durée le combat contre l'extrême droite, ses idées, ses pratiques et qui pour s'en donner les moyens responsabilisent des camarades sur le sujet.

Prérequis : Avoir suivi la formation « Participer à la vie de la CGT »

Sur 4 jours	DATES	Confirmer son inscription à :
LE HAVRE - 119 cours de la République	18 au 21 mars 25	UD 76 – ud@cgt76.fr
COURONNE – Place Gabriel Peri	22 au 25 avril 25	UD 76 – ud@cgt76.fr

Outiller au mandat

DÉLÉGUÉ SYNDICAL (modèle de demande de congés & devis ④ - page 12) **DEVIS OBLIGATOIRE**

Cette formation s'adresse aux délégués syndicaux désignés ou aux futurs délégués syndicaux. Elle a pour but de faire maîtriser les éléments du rôle et des droits du délégué syndical et de la négociation collective : mandat et délégation de pouvoir, rôles et moyens, principes CGT de la négociation collective et démarche revendicative de la CGT.

Prérequis souhaitable : avoir effectué la formation « Participer à la vie de la CGT » (ex. Niveau 1)

Sur 5 jours	DATES	Confirmer son inscription à :
ROUEN – 187 rue Albert Dupuis	17 au 21 mars 25	UD 76 – ud@cgt76.fr
DIEPPE – 2 bis rue d'Ecosse	24 au 28 mars 25	UD 76 – ud@cgt76.fr
LE TRAIT – 576 bis rue M Joffre	12 au 16 mai 25	UD 76 – ud@cgt76.fr
LE HAVRE - 119 cours de la République	13 au 17 oct. 25	UD 76 – ud@cgt76.fr
COURONNE – Place Gabriel Peri	8 au 12 déc. 25	UD 76 – ud@cgt76.fr

PLAN DÉPARTEMENTAL DE FORMATIONS 2025

COMMISSION SANTÉ SÉCURITÉ CONDITIONS DE TRAVAIL

(modèle de demande de congés & devis ② – page 10) **DEVIS OBLIGATOIRE**

Cette formation s'adresse à tous les élus du Comité Social et Economique (titulaires et suppléants). Elle a pour but de faire acquérir tous les éléments utiles et nécessaires pour exercer les prérogatives du CSE, en lien avec la démarche revendicative de la CGT. Les thèmes abordés seront :

- L'approche de la CGT sur le travail, la santé au travail et la prévention,
- Les attributions, rôles et missions des élus dans cette commission,
- Les actions à entreprendre pour l'amélioration de la santé, de la sécurité et des conditions de travail,
- Les valeurs, la démarche revendicative et l'intervention syndicale CGT au sein de cette commission.

Prérequis souhaitables : Avoir suivi la formation « Participer à la vie de la CGT » et la formation CSE-prise de mandat ECO

CSSCT (5 jours)	DATES	Confirmer son inscription à :
COURONNE – Place Gabriel Peri	3 au 7 mars 25	UD 76 – ud@cgt76.fr
ROUEN – 187 rue Albert Dupuis	12 au 14 nov. 24 & 27 au 28 fév. 25	UD 76 – ud@cgt76.fr
HARFLEUR – Place d'Armes	20 au 22 nov. 24 & 3 au 4 avril 25	UD 76 – ud@cgt76.fr
DIEPPE – 2 bis rue d'Ecosse	19 au 23 mai 25	UD 76 – ud@cgt76.fr
LE HAVRE – 119 cours de la République	16 au 20 juin 25	UD 76 – ud@cgt76.fr
SOTTEVILLE – Maison du Peuple, 161 rue Pierre Corneille	23 au 27 juin 25	UD 76 – ud@cgt76.fr
LE HAVRE – 119 cours de la République	6 au 10 oct. 25	UD 76 – ud@cgt76.fr
ROUEN – 187 rue Albert Dupuis	3 au 7 nov. 25	UD 76 – ud@cgt76.fr

AT/MP (modèle de demande de congés ① – page 9)

Depuis ces dernières années, les risques psychosociaux, c'est-à-dire les risques professionnels qui portent atteinte à l'intégrité physique et à la santé mentale des salariés, constituent une préoccupation forte des organisations syndicales. La nécessité de construire une action syndicale répond à la dégradation croissante des conditions de vie des salariés au travail : d'une part le sentiment de « mal-être, de souffrance au travail » voire de pathologies (maladies, dépressions, etc.) s'est renforcé, d'autre part les ruptures dans la relation contractuelle de travail (licenciements, démissions, etc.) en lien en particulier avec le « harcèlement » ont considérablement augmenté ; au cœur de ces questions, l'organisation du travail et la gestion du personnel.

L'objectif :

- De repérer le processus d'émergence des risques psychosociaux dans le contexte des rapports sociaux de travail
- De développer une démarche syndicale de prévention des risques et d'action.

	DATES	Confirmer son inscription à :
« RPS » DIEPPE – 2 bis rue d'Ecosse	23 au 25 avril 25	UD 76 – ud@cgt76.fr
« Utilisation du Code du Travail pour le maintien dans l'emploi » COURONNE – Place Gabriel Peri	28 au 30 avril 25	UD 76 – ud@cgt76.fr
« Divers accidents du travail et les procédures liées aux maladies professionnelles » LE HAVRE – 119 cours de la République	5 au 6 mai 25	UD 76 – ud@cgt76.fr
« Divers accidents du travail et les procédures liées aux maladies professionnelles » LE HAVRE – 119 cours de la République	29 au 30 sept. 25	UD 76 – ud@cgt76.fr

PLAN DÉPARTEMENTAL DE FORMATIONS 2025

COMITÉ SOCIAL ÉCONOMIQUE « Prise de mandat » (modèle de demande de congés & devis, ③ – page 11) DEVIS OBLIGATOIRE

Cette formation s'adresse à tous les élus du Comité Social et Economique. Elle a pour but de faire acquérir tous les éléments utiles et nécessaires pour exercer les prérogatives du CSE, en lien avec la démarche revendicative de la CGT. Les thèmes abordés seront :

- La réforme du Code du Travail sur le CSE,
- Les droits, les moyens et le fonctionnement du CSE,
- Les prérogatives, attributions et consultations du CSE,
- Les Activités Sociales et Culturelles du CSE,
- Les valeurs et l'intervention syndicale CGT au sein du CSE.

Prérequis souhaitable : avoir effectué la formation « Participer à la vie de la CGT » (ex. Niveau 1)

Sur 5 jours	DATES	Confirmer son inscription à :
SOTTEVILLE – Maison du Peuple, 161 rue Pierre Corneille	10 au 14 fév. 25	UD 76 – ud@cgt76.fr
LE HAVRE - 119 cours de la République	3 au 7 mars 25	UD 76 – ud@cgt76.fr
ROUEN – 187 rue Albert Dupuis	2 au 6 juin 25	UD 76 – ud@cgt76.fr
ELBEUF – Place des Rattaqueux	13 au 17 oct. 25	UD 76 – ud@cgt76.fr
DIEPPE – 2 bis rue d'Ecosse	20 au 24 oct. 25	UD 76 – ud@cgt76.fr
LE HAVRE - 119 cours de la République	24 au 28 nov. 25	UD 76 – ud@cgt76.fr

COMITÉ SOCIAL ÉCONOMIQUE « Activités sociales & culturelles » (modèle de demande de congés & devis, ③ – page 11) DEVIS OBLIGATOIRE

Cette formation s'adresse à tous les élus du CSE qui ont déjà fait la formation CSE Prise de mandat. Elle a pour but d'élaborer des activités sociales et culturelles qui soient source d'émancipation pour les travailleur.euse.s, avec la démarche CGT.

Les thèmes abordés seront :

- Les principes d'un projet social et culturel CGT. Les propositions CGT pour améliorer les pratiques actuelles.
- Les règles de présentation d'un budget. La subvention des Activités Sociales et culturelles.
- L'implication du syndicat CGT et des salarié.e.s pour construire le projet et le budget.
- Les règles et le fonctionnement du CSE sur les questions d'activités sociales et culturelles.
- L'adoption d'une proposition d'activité par le syndicat et le CSE.

Prérequis souhaitable : avoir effectué la formation « Participer à la vie de la CGT » (ex. Niveau 1) et avoir suivi la formation CSE Prise de mandat.

Sur 3 jours	DATES	Confirmer son inscription à :
LE HAVRE - 119 cours de la République	26 au 28 mai 25	UD 76 – ud@cgt76.fr
FECAMP – 3 RUE Henri Dunant	11 au 13 juin 25	UD 76 – ud@cgt76.fr
LE HAVRE - 119 cours de la République	12 au 14 nov.-25	UD 76 – ud@cgt76.fr

PLAN DÉPARTEMENTAL DE FORMATIONS 2025

Outiller à la responsabilité

FORMATION DE FORMATEURS (modèle de demande de congés ❶ - page 9)

Cette formation s'adresse à tous les syndiqués désirant animer et/ou intervenir dans les stages CGT. Elle a pour but d'équiper et d'outiller les stagiaires pour animer une formation CGT déjà existante et construite. Les thèmes abordés seront :

- L'accueil dans une formation syndicale CGT,
- Les caractéristiques de la formation syndicale CGT,
- Les pratiques pédagogiques,
- La communication en formation syndicale.

Prérequis obligatoire : avoir effectué la formation « Participer à la vie de la CGT » (ex. niveau 1) + « Développer la CGT » souhaitable

5 jours	DATES	Confirmer son inscription à :
ST ETIENNE – Centre Hospitalier du Rouvray	31 mars au 4 avril 25	UD 76 – ud@cgt76.fr
LE HAVRE - 119 cours de la République	23 au 27 juin 25	UD 76 – ud@cgt76.fr
DIEPPE – 2 bis rue d'Ecosse	15 au 19 sept. 25	UD 76 – ud@cgt76.fr
LE HAVRE - 119 cours de la République	17 au 21 nov. 25	UD 76 – ud@cgt76.fr

FORMATION SECRÉTAIRE GÉNÉRAL-E DE SYNDICAT

(modèle de demande de congés ❶ - page 9)

À l'issue de cette formation vous serez en capacité d'expliquer en quoi consiste les principales responsabilités de la ou du secrétaire général.e du syndicat. Les thèmes abordés seront :

- Impulser une vie syndicale de qualité
- Impulser l'activité revendicative
- Organiser la représentation du syndicat

Prérequis obligatoire : obligatoire : avoir effectué la formation « Participer à la vie de la CGT » (ex. niveau 1)

Sur 2 jours + 1 jour	Dates	DATES	Confirmer son inscription à :
ROUEN – 187 rue Albert Dupuis	19 au 20 juin -25	19 sept. 25	UD 76 – ud@cgt76.fr

ÉQUIPE D'ANIMATION D'UN SYNDICAT

(modèle de demande de congés ❶ - page 9)

L'objectif majeur reste celui de donner des clefs afin de mieux maîtriser l'activité syndicale quotidienne, les prérogatives au service de l'activité revendicative

Sur 3 jours	Dates	Confirmer son inscription à :
DIEPPE – 2 bis rue d'Ecosse	24 au 26 sept. 25	UD 76 – ud@cgt76.fr

FORMATION DES DIRIGEANTS

(modèle de demande de congés ❶ - page 9)

CE	LIEUX	DATES	Confirmer son inscription à :
US RETRAITÉS 76	A déterminer	20 au 21 janv. 25	UD 76 – ud@cgt76.fr
UL LE HAVRE	Jumièges	27 au 28 mars 25	UD 76 – ud@cgt76.fr
UL DIEPPE	Jumièges	2 au 4 juil. 25	UD 76 – ud@cgt76.fr
SYNDICAT EDF PALUEL	Veulettes/ Mer	16 au 18 avril 25	UD 76 – ud@cgt76.fr

PLAN DÉPARTEMENTAL DE FORMATIONS 2025

PRUDIS (modèle de demande de congés 📧 - page 13)

Formation en direction des Conseillers prud'hommes

	INTITULÉS FORMATION	DATESD	Confirmer son inscription à :
LILLEBONNE – 1bis rue Fauquet Lemaitre	Session 4	3 au 7 fev. 25	UD76 – ud@cgt76.fr
ROUEN – 187 rue Albert Dupuis	Session 4	10 au 14 fev. 25	UD76 – ud@cgt76.fr
LILLEBONNE – 1bis rue Fauquet Lemaitre	Référé	12 au 16 mai 25	UD76 – ud@cgt76.fr
ROUEN – 187 rue Albert Dupuis	Session 5	16 au 20 juin 25	UD76 – ud@cgt76.fr

MODÈLE DE DEMANDE DE CONGÉS DE FORMATION ①

Qui a droit au congé de formation économique, sociale et syndicale ?

Le congé de formation économique, sociale et syndicale est ouvert à l'ensemble des salarié.e.s, y compris les apprentis et les privés d'emploi.

Qui doit solliciter le congé ?

Le salarié lui-même après validation par son syndicat.

De combien de jours peut-on disposer personnellement ?

Chaque salarié dispose de 12 jours ouvrés. Ils peuvent être portés à 18 jours pour les salarié.e.s du privé qui interviennent comme formateur ou qui sont appelés à exercer des fonctions syndicales.

L'employeur peut-il imposer un stage ou un lieu de stage ?

Non, la formation syndicale CGT organise elle-même ses stages et choisit les lieux de formation.

Pour ce qui est des formations CSE économique et CSSCT, qui sont liées au mandat, c'est l'élu qui choisit son organisme.

Le maintien de salaire

Les ordonnances MACRON du 22 septembre 2017 et publiées au Journal Officiel le 23 septembre 2017 ont supprimé les mesures de subrogation des salaires. Elles précisent que « le salarié bénéficiant du congé de formation économique, sociale et syndicale a droit au maintien total par l'employeur de sa rémunération. L'employeur verse les cotisations et contributions sociales afférentes à la rémunération maintenue. » (art L.2145-6 du code du travail).

Votre demande de congé de formation économique, sociale, environnementale et syndicale est à adresser à votre employeur, au plus tard 30 jours avant le début de la formation.

Vous devez vous assurer que votre demande a bien été reçue, soit par un [récépissé de son dépôt](#), soit en l'envoyant par lettre recommandée avec [accusé de réception](#).

Le congé de formation économique, sociale, environnementale et syndicale est accordé sur demande des salariés. Il est de droit, sauf si l'employeur estime, après avis conforme du comité social et économique, que l'absence est préjudiciable à la production et à la bonne marche de l'entreprise. Tout refus doit être motivé et notifié à l'intéressé dans les huit jours qui suivent le dépôt de la demande. En cas de litiges, le salarié peut saisir le conseil des prud'hommes statuant en référé.

000

Nom et prénom du salarié
Adresse
Code Postal et Ville

Madame la Directrice ou Monsieur le Directeur
de l'entreprise ou de l'établissement

Adresse
Code Postal et Ville

À [lieu], le.....202....

Demande de congé de formation économique, sociale, environnementale et syndicale

Madame la Directrice ou Monsieur le Directeur,

Conformément aux articles L.2145-1 et suivants du Code du Travail, j'ai l'honneur de vous demander l'autorisation de m'absenter de l'entreprise du [date de début de la formation] au [date de fin de la formation], en vue de participer à une formation économique, sociale, environnementale et syndicale organisée par « La formation syndicale CGT¹ » [ou l'institut de] qui est un organisme agréé².

Dans l'attente d'une réponse favorable, recevez, Madame la Directrice ou Monsieur le Directeur, l'expression de mes sentiments distingués.

[Signature]

¹ N° SIRET 775 678 451 000 60 / CODE APE 9420 Z

² Éventuellement préciser : « Je vous rappelle que conformément à l'article L 2145-6 du code du travail modifié par l'ordonnance N°2017-1386 du 22 Septembre 2017 (V), le salarié bénéficiant du congé de formation syndicale a droit au maintien total par l'employeur de sa rémunération. »

MODÈLE DE DEMANDE DE CONGÉS/DEVIS DE FORMATION ②

CSSCT : Les membres de la CSSCT doivent bénéficier d'une formation nécessaire à l'exercice de leurs missions, dont le financement est pris en charge par l'employeur conformément aux articles R. 2315-20 à R. 2315-22 du Code du travail.

Depuis le 1^{er} avril 2022, **Si 1^{er} mandat** : la durée minimale de ces formations est fixée à **5 jours pour tous les membres de la délégation du personnel du CSE** → 1 demande à faire : le modèle ②

Si renouvellement du mandat : le nombre de jours facturés dépend du nombre de salariés dans l'entreprise (5 jours pour les entreprises de plus de 300 salariés et 3 jours pour celles de moins de 300 salariés).

→ **Pour les entreprises de moins de 300 salariés** : 2 demandes à faire : le modèle ② pour les 3 premiers jours et le modèle ① pour les 2 derniers.

→ **Pour les entreprises de plus de 300 salariés** : 1 demande à faire : le modèle ②

MODELE DE DEMANDE DE CONGÉ DE FORMATION SANTÉ, SÉCURITÉ ET DES CONDITIONS DE TRAVAIL POUR LES ÉLU·E-S AU CSE — Adressez l'original à votre employeur, **30 jours à l'avance**. **Vous devez vous assurer que votre demande a bien été reçue**, soit par un récépissé de son dépôt, soit en l'envoyant par lettre recommandée avec AR. **Envoyez une copie à l'UD76 –ud@cgt76.fr**

Nom, prénom
Adresse

Madame la Directrice/Monsieur le directeur
Société (nom)
(Adresse)

A....., le202....

Objet : demande de congé de formation santé, sécurité et des conditions de travail

Madame la Directrice/Monsieur le Directeur,

Conformément aux articles L. 2315-16, L. 2315-17, L. 2315-18, R. 2315-12, R. 2315-20 et R. 2315-21 je sollicite de votre part l'autorisation de partir en stage de formation nécessaire à l'exercice de ma mission en tant qu'élu·e au Comité Social et Économique

Ce stage organisé par « La formation syndicale CGT^[1] » organisme agréé, aura lieu
du __ / __ / 2024 au __ / __ / 2024

à _____ pendant __ jours.
(Préciser les dates de début et de fin de stage et le lieu de la formation).

Cette demande d'absence vaut devis auprès de votre service comptable, vous recevrez une facture à l'issue du stage comme suit :

- FRAIS PEDAGOGIQUES 427,68^[2] € x __ jours = ,__ €
- FRAIS DE SEJOUR :
 - REPAS MIDI 20 € 20,00 € x __ repas = ,__ €

PRIX TOTAL : _____, __ €

Dans l'attente d'une réponse favorable, je vous prie d'agréer, Madame la Directrice/Monsieur le Directeur, l'expression de mes sentiments distingués.

[signature]

[1] N° SIRET 775 678 451 000 60 / CODE APE 9420 Z

[2] Tarif novembre 2024

MODÈLE DE DEMANDE DE CONGÉS/DEVIS DE FORMATION ③

CSE :

Les frais de formation sont facturés aux CSE. Ils sont à affecter au budget de fonctionnement du CSE (0,2 % de la masse salariale, 0,22% si > 2000 salariés), selon l'article L. 2315-61.

Afin de favoriser la formation d'un maximum d'élus CSE et pour tenir compte de la dimension des entreprises, le tableau ci-contre indique une base de négociation (sachant que le tarif normal est celui « à partir de 250 salariés »).

Au 1^{er} novembre 2024, le SMIC horaire est fixé à **11,88 €**

Effectifs de l'entreprise	taux du SMIC horaire	Forfait pédagogique journalier	facture totale pour 1 stagiaire 5 jours + 5 repas
Base de négociation :			
Tarif dérogatoires			
50 à 74 salariés	11	130,68 €	753,40 €
75 à 99 salariés	12	142,56 €	812,80 €
100 à 124 salariés	13	154,44 €	872,20 €
125 à 149 salariés	17	201,96 €	1 109,80 €
150 à 174 salariés	20	237,60 €	1 288,00 €
175 à 199 salariés	24	285,12 €	1 525,60 €
200 à 224 salariés	28	332,64 €	1 763,20 €
225 à 250 salariés	31	368,28 €	1 941,40 €
TARIF NORMAL	36	427,68 €	2 238,40 €
(ou à partir de 250 salariés)			

DEMANDE DE CONGÉS
à adresser à l'entreprise

Modèle de demande de congé de formation économique pour élu·es au COMITÉ SOCIAL ÉCONOMIQUE

A adresser à l'employeur, **30 jours à l'avance**

Vous devez vous assurer que votre demande a bien été reçue, soit par un récépissé de son dépôt, soit en l'envoyant par lettre recommandée avec accusé de réception.

Nom – Prénom – Adresse

Madame la directrice / monsieur le directeur

Nom et adresse de la société

A, le

Objet : demande de congé de formation économique

Madame la directrice / monsieur le directeur,

Conformément aux articles L. 2315-63 du Code de travail, j'ai l'honneur de vous demander l'autorisation de m'absenter de l'entreprise du [date de début de la formation] au [date de fin de la formation], en vue de participer à une formation économique, organisée par « La formation syndicale CGT¹ » qui est un organisme agréé. Je vous rappelle que le temps consacré à cette formation est pris sur le temps de travail et rémunéré comme tel. Dans l'attente d'une réponse favorable, je vous prie d'agréer, madame la directrice/monsieur le directeur, l'expression de mes sentiments distingués.

Signature

¹ N° SIRET 775 678 451 000 60 / CODE APE 9420 Z

DEVIS à adresser au CSE

Modèle de devis pour la facturation des frais des élu·es au COMITÉ SOCIAL ÉCONOMIQUE

Envoyez une copie à ud@cgt76.fr

Syndicat CGT

Adresse

Madame / Monsieur le secrétaire du Comité Social et Économique

Nom de la société

Adresse

À [lieu]..., le

Devis pour la formation économique des membres du Comité Social et Économique

Madame, Monsieur, Cher·e camarade,

Conformément à l'article L. 2315-63 du Code de travail, (Nom et prénom du/des salarié.e.s) a/ont demandé à suivre un stage de formation économique pour les membres du comité Social et Économique.

Cette formation est organisée par « La formation syndicale CGT² » qui est un organisme agréé et se déroulera du (préciser les dates de début et de fin de stage) pendant [] jours.

Vous recevrez une facture à l'issue du stage conformément aux éléments indiqués ci-dessous. Nous vous demandons de nous retourner ce courrier, valant devis, signé avec la mention « bon pour accord » par courriel : _____ @ _____ ou par courrier postal à l'adresse suivante : _____ (adresse du syndicat) _____

• FRAIS PÉDAGOGIQUES³ : 427,68 €³ x [] jours x [] stagiaire(s) = _____ €

• FRAIS DE SEJOUR (repas midi) : 20,00 € x [] repas x [] stagiaire(s) = _____ €

• TOTAL = _____ €

Si vous avez besoin d'autres éléments vous pouvez me contacter par téléphone au : _____

Je vous prie d'agréer, Madame, Monsieur, Cher·e camarade, l'expression de mes sentiments les meilleurs.

Signature

Ce courrier est à retourner complété, daté et signé à l'adresse ci-dessus.

Date : ___ / ___ / 20___

Nom et Prénom du secrétaire du Comité d'Entreprise : _____

Mention manuscrite « Bon pour accord » :

Signature :

③

² N° SIRET 775 678 451 000 60 / CODE APE 9420 Z

³ Tarif novembre 2024

MODÈLE DE DEMANDE DE CONGÉS/DEVIS DE FORMATION 4

Modèle de demande de congé/devis de formation délégué syndical

Adressez l'original, à votre employeur-euse, **30 jours à l'avance**.

Vous devez **vous assurer que votre demande a bien été reçue**, soit par un récépissé de son dépôt, soit en l'envoyant par lettre recommandée avec accusé de réception.

Envoyez une **copie à l'organisateur de la Formation à l'UD76 - ud@cgt76.fr** -qui transmettra une copie ainsi que la copie de votre attestation de présence dans le dossier d'émargement au Pôle de la formation syndicale CGT.

Syndicat CGT
Adresse syndicat

Madame la Directrice/Monsieur le directeur
Société **(nom)**
(Adresse)
A....., le.....

Objet : demande de congé de formation Délégué Syndical

Madame la Directrice/Monsieur le Directeur,

Conformément aux articles L2145-5 du Code du travail, (nom et prénom du/des salariés) a/ont demandé à suivre un stage de formation Délégué Syndical.

Cette formation est organisée par « La formation syndicale CGT¹ » qui est un organisme agréé et se déroulera du 27 au 31 mars 2023 pendant 5 Jours.

Vous recevrez une facture à l'issue du stage conformément aux éléments indiqués ci-dessous. **Nous vous demandons de nous retourner ce courrier, valant devis, signé avec la mention « bon pour accord »** par courriel.....@.....ou par courrier postal à l'adresse suivante (adresse du syndicat)

- FRAIS PEDAGOGIQUES : 427.68² € x 5 jours x 1 Stagiaire =.....2138.40€
- FRAIS DE SEJOUR (repas midi) : 20 € x 5 jours x 1 stagiaire =..... 100.00 €

PRIX TOTAL : 2238.40 €

Dans l'attente d'une réponse favorable, je vous prie d'agréer, Madame la Directrice/Monsieur le Directeur, l'expression de mes sentiments distingués.

[signature]

4

¹ N° SIRET 775 678 451 000 60 / CODE APE 9420 Z

² Tarif Novembre 2024

MODÈLE DE DEMANDE DE CONGÉS DE FORMATION ⑤

Adressez l'original, à votre employeur-euse, **30 jours à l'avance**.

Vous devez **vous assurer que votre demande a bien été reçue**, soit par un récépissé de son dépôt, soit en l'envoyant par lettre recommandée avec accusé de réception.

Formation prudis en direction des Conseillers prud'homaux.

NOM Prénom
ADRESSE

Madame la directrice ou Monsieur le Directeur

Société (Nom)

Adresse

(Lieu et date)____, le ____

Objet : Congé de formation de conseiller prud'hommes

Lettre recommandée avec accusé de réception

Madame, Monsieur,

Je vous informe qu'en vertu des articles L. 1442-2 du code du travail, je participerai à une session de formation continue des conseillères et conseillers prud'hommes de __ jours à compter du _____ et jusqu'au _____.

Cette session est organisée par l'Institut spécialisé de formation des conseillers prud'hommes salariés PRUDIS-CGT de la Confédération générale du travail, agréé par un arrêté du ministre des Affaires sociales, du travail et de la solidarité pris en date du 30 Janvier 2023 et publié au J.O du 09 Février 2023 fixant la liste des organismes de formation agréés au titre de l'article R.1442-2 du code du travail pour assurer la formation continue des conseillères et conseillers prud'hommes.

Je vous prie de croire, Madame, Monsieur, en l'expression de mes sentiments distingués.

Signature

⑤

Ne compter que les jours qui correspondent à des jours travaillés

Fiche d'inscription Formation syndicale

Formations UL

- S'impliquer dans la vie de la CGT Participer à la vie de la CGT
 Autres.....

DATES : du LIEU :

FICHE A RETOURNER A L'UL concernée

Formations UD

- Développer la CGT Commission Santé, Sécurité, Conditions de travail
 Rédiger un tract, prise de parole, com AT/MP
 Journée d'étude Référent harcèlement CSE Comité social Économique « Prise de mandat »
 Combattre les violences sexistes et sexuelles au travail Comité social Économique « Activités sociales & culturelles »
 Combattre les violences sexistes et sexuelles syndicale Formation de formateurs
 Renforcer la CGT Formation Secrétaire Général du syndicat
 Participer à la vie syndicale des retraités Equipe d'animation d'un syndicat
 JE Combattre syndicalement l'extrême droite Formation des dirigeants
 Combattre l'extrême droite Prudis
 Délégué syndical Autre formation :

DATES : du LIEU :

FICHE A RETOURNER A L'UD76 – ud@cgt76.fr

Nom	Prénom	Sexe	Année de naissance
Adresse :			
Téléphone fixe	Téléphone portable	Adresse électronique (si formulaire manuscrit, pour éviter les erreurs, merci de l'inscrire en lettres majuscules)	

	Ma fédération	Mon Union Locale (UL)
Ma candidature est présentée par : (Tampon syndicat)	Coordonnées du SYNDICAT - adresse & téléphone de contact	

J'ai déjà suivi les formations syndicales suivantes (prérequis des formations) :

COORDONNÉES UD76 & UNIONS LOCALES

Coordonnées UD & UL	Adresse1	Code Postal	Ville	téléphone	adresse mail UL
UD76	189 rue Albert Dupuis	76000	ROUEN	02/35/58/88/60	ud76@cgt.fr ou ud@cgt76.fr
DIEPPE	2Bis rue d'Ecosse	76200	DIEPPE	02/35/84/23/81	cgt-ul-dieppe@wanadoo.fr
ELBEUF	Cours Gambetta Place des Rattaqueux	76500	ELBEUF	02/35/77/06/29	ulcgtelbeuf@cgt76.fr
EU	62 boulevard Victor Hugo	76260	EU	09/66/00/63/62	ulcgt.260@wanadoo.fr
FECAMP	3 rue Henri Dunant	76400	FECAMP	02/77/99/15/51	ulcgt.fecamp@sfr.fr
GOURNAY	8 impasse Jacques Brel	76220	GOURNAY EN BRAY	02/35/90/56/23	ul.cgt.gournay@orange.fr
HARFLEUR	place d'Armes	76700	HARFLEUR	02/35/45/42/35	cgt.harfleur@gmail.com
LE HAVRE	Cercle Franklin 119 cours de la République	76600	LE HAVRE	02/35/25/39/75	cgtlehavre@wanadoo.fr
LE TRAIT DUCLAIR	576 bis rue du Maréchal Joffre	76580	LE TRAIT	02/32/13/83/30	ulcgt.letrait@orange.fr
LILLEBONNE BOLBEC GRAVENCHON	1 bis rue Fauquet Lemaître	76170	LILLEBONNE	02/35/38/19/48	union-locale-cgt-lillebonne@wanadoo.fr
QUEVILLY COURONNE	Place Gabriel Péri	76122	LE GRAND QUEVILLY CEDEX	02/35/68/08/38	ulcgt.quevillycouronne@orange.fr
ROUEN	187 rue Albert Dupuis	76000	ROUEN	02/35/58/88/59	ul@cgt76.fr
ST ETIENNE SOTTEVILLE OISSEL	265 rue de Paris	76800	ST ETIENNE DU ROUVRAY	02/35/66/11/00	ulcgtser@gmail.com