



LE PROJET DE RÉFORME DES RETRAITES MACRON/BORNE, UN DANGER POUR LES FEMMES !!



J'AGIS, JE MANIFESTE POUR EXIGER...

En Seine-Maritime : Les femmes représentent la moitié du salariat et subissent toujours des différences de rémunérations ! Ecart de 20% en moins par rapport aux collègues masculins.

En Seine-Maritime : Les femmes sont plus nombreuses que les hommes à subir des temps partiels imposés ! 28% des femmes et 7% des hommes ont un emploi à temps partiel.

En Seine-Maritime : Les femmes sont plus nombreuses que les hommes à occuper un emploi précaire ! 15% des femmes sont en CDD ou en intérim contre moins de 10% des hommes. **Conséquences : Nous sommes 14% dans notre département à vivre sous le seuil de pauvreté !**

Dans les entreprises, toujours victimes du « plafond de verre » : moins nombreuses que les collègues hommes à bénéficier de promotions pour des postes de Direction.

Toujours victimes du « plancher collant » : plus nombreuses à se retrouver dans des emplois dits « féminins » avec de faibles salaires et peu de déroulement de carrière (emplois sociaux : aides-soignantes, aides à domicile, Atsem.../ emplois de services : caissières, femmes de ménage, emplois administratifs...) **J'agis, je manifeste pour exiger : A travail de valeur égal, salaire égal !**

Les femmes ont été les premières pénalisées par l'allongement de la durée de cotisations, l'application de la décote et le report de l'âge légal de départ en retraite à 62 ans.

Le report à 64 ans plongerait nombre de femmes dans la précarité. En fin de carrière, seraient augmentés le risque de chômage, de mise en invalidité, d'arrêts maladie... 43 années de cotisations pour une pension complète, quand on a eu une carrière hachée, du temps partiel imposé... C'est un objectif quasi inatteignable !! **« Double peine » : qui dit faible salaire dit petite retraite !!**

Une femme sur deux réduit son activité professionnelle dès le 1^e enfant, 1 homme seulement sur 9 ! Et les femmes assument toujours les 2/3 des tâches ménagères et de l'éducation des enfants.

J'agis, je manifeste pour exiger des mesures incitatives du Service Public afin de socialiser les tâches domestiques ...





20% des femmes subissent des violences sexistes et/ou sexuelles au travail. Chaque année, plus de 100 femmes meurent sous les coups de leur conjoint ou ex-conjoint, parfois devant leurs enfants !

J'agis, je manifeste pour que cessent ces violences, pour que des moyens soient attribués à l'éducation, à la prévention...

Femmes salariées, femmes sans emploi, femmes retraitées

AGISSONS, LUTTONS, EXIGEONS :

- Des mesures contraignantes pour les employeurs qui ne respectent pas la Loi en matière d'égalité professionnelle et salariale (59% des entreprises de plus de 50 salarié-e-s sont « hors la loi » et seulement 0,2% ont été sanctionnées)
- Des mesures pour sécuriser l'environnement au travail et pour protéger les femmes dans la sphère privée et dans la sphère publique
- Des mesures pour favoriser l'emploi des femmes : sans travail, sans salaire ou avec un salaire trop faible, impossible de quitter un conjoint violent
- Une réforme des retraites qui soit une réforme de progrès.

OUI à la RETRAITE à 60 ANS

À TAUX PLEIN

ÉQUIVALENTE AU SMIC

#Save the date :

Le 8 MARS 2023

Pour connaître les initiatives,
Rapprochez-vous du collectif départemental Femmes / Mixité
fem.mixite.cgtud76@gmail.com